



PRIDOBIVANJE  
TEMELJNIH IN POKLICNIH

**KOMPETENC**

2018–2022

CENTER ZA PRIDOBIVANJE  
KOMPETENC **ZASAVJE**

**Projekt: CENTER ZA PRIDOBIVANJE KOMPETENC ZASAVJE 2018–2022**

**Program: Neformalni izobraževalni programi za odrasle (NIPO)**

**Ime programa: LEAN SPECIALISTI**

**Trajanje programa: 40 ur, obvezna 80-odstotna prisotnost**

**Ciljna skupina** Ciljna skupina so zaposleni, ki imajo željo po spremembah, izboljšavah, so ciljno usmerjeni in motivirani pri pridobivanju novih znanj. Hkrati pa so to zaposleni, ki imajo avtoriteto in bodo na podlagi novopridobljenega znanja, le to delili med svoje sodelavce. Starost in delavna doba ne igrata vloge.

Ciljna skupina so zaposleni v Steklarni Hrastnik d.o.o., 1 udeleženec je zaposlen v našem invalidskem podjetju Glashuta d.o.o.

**Cilj programa** Cilj programa je uspešno zaključiti izobraževanje za Lean specialiste in uspešno izvedeno projektno nalogo, ki se predstavi na razširjenem kolegiju Steklarne Hrastnik d.o.o.

Med splošnimi cilji:

1. Spodbujanje razvoja temeljnih zmožnosti pri posameznikih in skupinah za kakovostno opravljanje dela, oziroma izpolnjevanje zahtev in nalog na delovnem mestu, ki ga zasedajo.
2. Usposabljanje posameznikov in skupin za nenehno izboljševanje/izpopolnjevanje temeljnih zmožnosti za samostojno in dejavno opravljanje delovnih nalog ter zahtev, ki jih prinaša razvoj dela in delovnega mesta (razvoj tehnologije, organizacijske spremembe, poslovne spremembe).
3. Spodbujanje posameznikov in skupin za ustvarjalno, inovativno in odgovorno opravljanje dela ter skrb za njihov poklicni in osebni razvoj.
4. Ustvarjanje pogojev za ohranjanje in zviševanje ravni temeljnih zmožnosti za kandidiranje in delovanje na delovnem mestu.

### **Vsebina programa:**

Vsebina programa je sestavljena modularno, pri čemer module predstavljajo tematski sklopi programa. Pri posameznih sklopih bomo vključevali vsebine glede na potrebe udeležencev v 25 % programa.

1. dan: Temelji in osnovna orodja vitkosti
2. dan: 5S, vizuelni menedžment, reševanje problemov in stalne izboljšave

Praktikum



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,  
ZNANOST IN ŠPORT



ZASAVSKA  
LJUDSKA  
UNIVERZA



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI  
SOCIALNI SKLAD  
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



3. delavnica: Orodja za analizo in izboljševanje procesov

Praktikum:

4. delavnica: Orodja za povečevanje učinkovitosti delovanja strojev in opreme

Praktikum

5. delavnica: Standardiziranje dela, načrtovanje proizvodnje

Praktikum

6. delavnica: Delo po projektnih skupinah

7. Zaključni predstavitev projektnih nalog in rezultatov izboljšav

Udeleženci usposabljanja predstavijo projektne naloge in rezultate izboljšav.

### **Kompetence, ki jih udeleženci pridobijo s programom:**

Program usposabljanja je pripravljen tako, da udeleženci sistematično gradijo poznavanje in uporabo metod in orodij vitke proizvodnje po naslenjih korakih

1. teoretični del usposabljanja je namenjen spoznavanja in razumevanja orodij in metod vitkosti. Poznavanje različnih metod je potrebno predvsem z vidika kjer, kdaj in kako uporabiti posamezno orodje za doseganje izboljšav v proizvodnih in podpornih procesih v organizaciji.

2. praktični del je namenjen temu, da udeleženci preizkušijo uporabo in delovanje orodij in metod na konkretnih problemih iz svojega delovnega okolja. Pogosto se dogaja, da samo teoretično znanje ni dovolj za praktično uporabo znanja, zato je nujno, da je praktično del sestavni del usposabljanja. Praktični del pa hkrati zagotavlja še naslednje; poveča se stopnja razumevanja predstavljenih tematik, saj si običajno človek bistveno več zapomni in nauči, če sam preizkusi v praksi pridobljeno znanje in so hkrati že tekom usposabljanja vidni rezultati izboljšav in pozitivni učinki uporabe orodij vitkosti.

3. Organizacija lahko trajno povečuje uspešnost le če ima širok krog sodelavcev, ki imajo sposobnost organiziranja procesa izboljševanja. Zato je namen usposabljanja ta, da bodo udeleženci na osnovi znanja in izkušenj sposobni samostojno voditi procese izboljšanja. "Lean Specialist" bo sodelavec, ki bo poznal orodja in metode, jih bo sposoben predstaviti drugim sodelavcem in jim pri tem nuditi pomoč pri uvajanju v prakso organizacije.

### **Organizacija izobraževanja:**

Usposabljanja bodo potekala v prostorih Steklarne Hrastnik d. o. o. Zagotavljanje pogojev za izvedbo programa bomo pred pričetkom izvajanja podrobneje načrtovali v sodelovanju z vodstvom podjetja, v kateri se bo program izvajal.

Program se izvaja v modularni obliki, s smernicami projektnega vodenja.

Program traja 40 ur oz. predvidoma v 6. terminih in poteka po vnaprej določenem razporedu, enkrat ali dvakrat tedensko, po največ 6 ur, v dopoldanskem času, in je razdeljen po vsebinskih sklopih. Zaključno poročanje bo predstavljeno na junijskem razširjenem kolegiju, predvidene so 4 ure.

Udeleženci, ki bodo izobraževalni program uspešno zaključili, bodo prejeli potrdilo o usposabljanju.

Program usposabljanja Lean specialisti traja 40 pedagoških ur. Predviden v 6 terminih po 6 ur, ki je sestavljen iz teoretičnega in praktičnega dela, ki se bo izvajalo v sejni sobi ter po različnih področjih podjetja. 4 ure pa so namenjene zaključnem poročanju.

Usposabljanje se prične v četrtek 18.4.2019.

**Število udeležencev v skupini: 13–15.**



**Listina:** udeleženci, ki bodo izobraževalni program uspešno končali, bodo prejeli potrdilo o usposabljanju in prilogo s popisom kompetenc po programu.

**Začetek usposabljanja:** po zapolnitvi skupine.